

# teamio

## Stock Plzeň Božkov

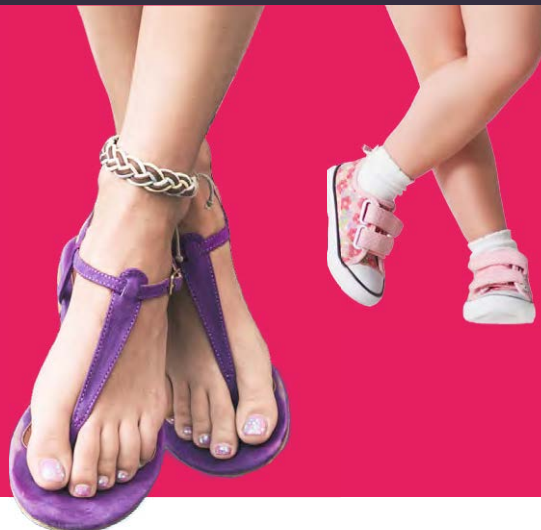


Když firma řeší  
velké i malé nábory

[teamio.com](https://teamio.com)

## Stock Plzeň Božkov

Když firma řeší velké i malé nábor



### O STOCK PLZEŇ BOŽKOV

Fernet a Tuzemák, to jsou asi nejznámější výrobky společnosti Stock Plzeň Božkov. Největší výrobce lihovin v Česku nyní zaměstnává kolem **dvou stovek lidí**. Poptávka po nových posilách ale kolísá. Zatímco v roce 2015 se řady zaměstnanců rozrostly asi o 30 %, v roce 2016 se zatím jedná spíše o jednotky.



### 2016: PŘECHOD DO TEAMIA

HR Generalista Lucie Fraňková spravuje nábor přes Teamio od roku 2016. Předtím používala systém LMC G2, případně si vypomáhala excelovskou tabulkou. Dnes už ji nepotřebuje.



#### LUCIE FRAŇKOVÁ, HR GENERALISTA, STOCK PLZEŇ:

„Přešli jsme do edice Teamio Smart a nyní si říkáme, že je škoda, že jsme to neudělali dříve. Teamio je velmi intuitivní a chytrý nástroj, který nabízí mnoho vychytávek (poznámky, hodnocení, statistika). Už nemusíme vést další dodatečné tabulky nebo CV kandidátů přeposílat manažerům e-mailem.“



### 3 NEJOBLÍBENĚJŠÍ NÁSTROJE

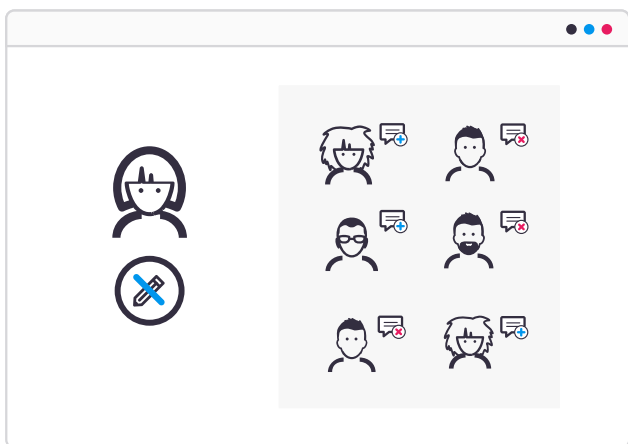
Lucie Fraňková ve své praxi nerozlišuje, jestli zrovna hledá desítky nových lidí nebo potřebuje obsadit jen pár pozic. Důležité pro ni je, aby získala ty **nejlepší uchazeče** a pomohla svým kolegům ve firmě **doplnit týmy co nejrychleji**.

V Teamiu si oblíbila 3 nástroje, které jí to hodně usnadňují. Jaké to jsou?

1.

#### Osobně laděné zprávy pro kandidáty

Místo studených automatických zpráv všichni uchazeči dostanou **odpověď se jmenným oslovením**. A všechny e-maily, které společnost kandidátům posílá, jsou **ve firemních barvách** Stock Plzeň Božkov.

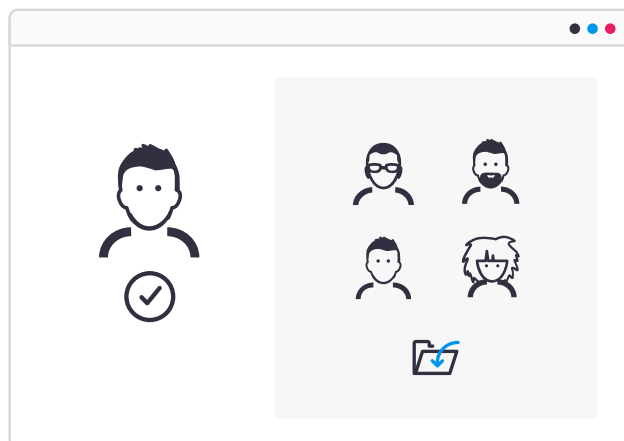


Pokud Lucie někoho ihned zamítá, dotýčný se to dozví až po několika dnech, a to prostřednictvím předem nadefinované **osobní zprávy**, která z Teamia odchází **automaticky**. Lucie tak **ušetří až 90 % času**, který dříve věnovala této administrativě.

2.

#### Historie uchazečů na pár kliků

Stává se, že na vystavený inzerát odpoví člověk, který se hlásil už v minulosti, ale firma jej z různých důvodů zamítla.



V Teamiu má Lucie k dispozici **historii uchazeče**, která prozradí, **na jakou pozici se dříve hlásil** a jak dopadl. Chronologicky se jí zobrazí také poznámky k uchazeči. Lucie tak hned ví, s kým má tu čest a **nemusí pátrat** po roky starých papírových zápiscích.

**+200**

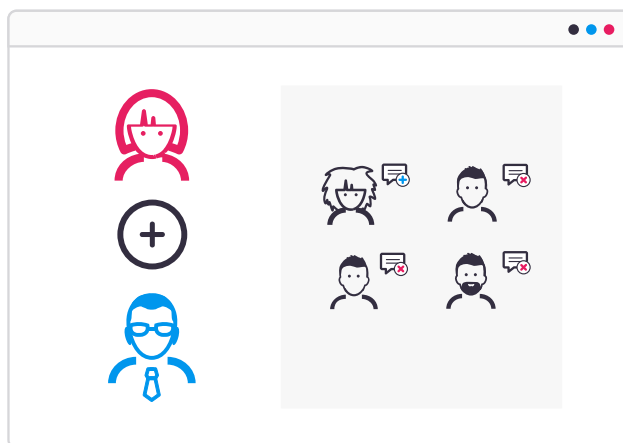
zaměstnanců

**STOCK**  
PLZEŇ - BOŽKOV

## 3.

## Možnost zapojit manažery

Lucie může přímo v Teamiu **zapojit do náboru i firemní manažery**. Odpadá tak přeposílání každého nadějného životopisu e-mailem. Manažeři a personalisté mohou používat **sdílené poznámky**, které se řadí chronologicky. To **ušetří spoustu času** a také už se nemůže stát, že se nějaký uchazeč ztratí v e-mailu.



Tato možnost zapojit manažery do náboru má ale ještě jeden zajímavý efekt: „Manažeři díky tomu vidí, že nejsme sto let za opicemi a zlepšuje to image HR v celé firmě,“ říká Lucie.