

teamio

Stock Plzeň Božkov

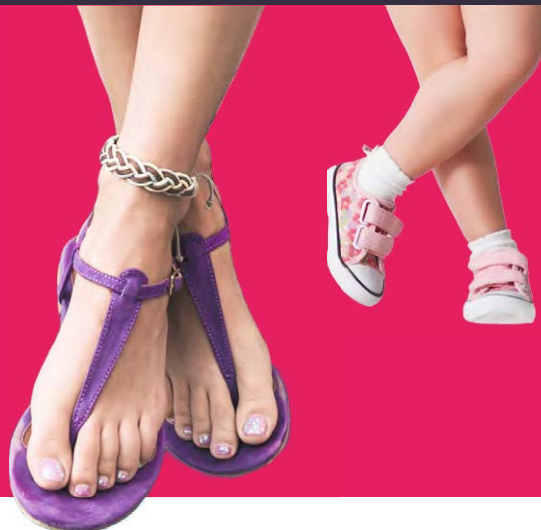


Když firma řeší
velké i malé nábory

teamio.com

Stock Plzeň Božkov

Když firma řeší velké i malé nábor



O STOCK PLZEŇ BOŽKOV

Fernet a Tuzemák, to jsou asi nejznámější výrobky společnosti Stock Plzeň Božkov. Největší výrobce lihovin v Česku nyní zaměstnává kolem **dvou stovek lidí**. Poptávka po nových posilách ale kolísá. Zatímco v roce 2015 se řady zaměstnanců rozrostly asi o 30 %, v roce 2016 se zatím jedná spíše o jednotky.



2016: PŘECHOD DO TEAMIA

HR Generalista Lucie Fraňková spravuje nábor přes Teamio od roku 2016. Předtím používala systém LMC G2, případně si vypomáhala excelovskou tabulkou. Dnes už ji nepotřebuje.



LUCIE FRAŇKOVÁ, HR GENERALISTA, STOCK PLZEŇ:

„Přešli jsme do edice Teamio Smart a nyní si říkáme, že je škoda, že jsme to neudělali dříve. Teamio je velmi intuitivní a chytrý nástroj, který nabízí mnoho vychytávek (poznámky, hodnocení, statistika). Už nemusíme vést další dodatečné tabulky nebo CV kandidátů přeposílat manažerům e-mailem.“



3 NEJOBLÍBENĚJŠÍ NÁSTROJE

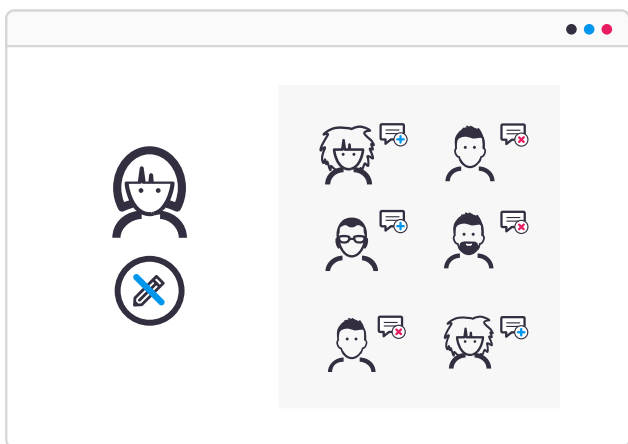
Lucie Fraňková ve své praxi nerozlišuje, jestli zrovna hledá desítky nových lidí nebo potřebuje obsadit jen pár pozic. Důležité pro ni je, aby získala ty **nejlepší uchazeče** a pomohla svým kolegům ve firmě **doplnit týmy co nejrychleji**.

V Teamiu si oblíbila 3 nástroje, které jí to hodně usnadňují. Jaké to jsou?

1.

Osobně laděné zprávy pro kandidáty

Místo studených automatických zpráv všichni uchazeči dostanou **odpověď se jmenným oslovením**. A všechny e-maily, které společnost kandidátům posílá, jsou **ve firemních barvách Stock Plzeň Božkov**.

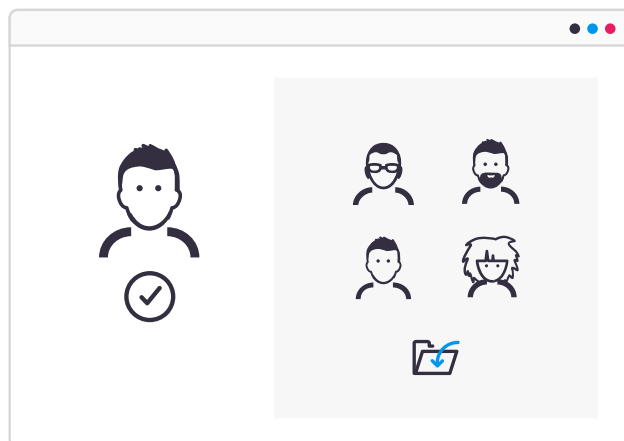


Pokud Lucie někoho ihned zamítá, dotyčný se to dozví až po několika dnech, a to prostřednictvím předem nadefinované **osobní zprávy**, která z Teamia odchází **automaticky**. Lucie tak **ušetří až 90 % času**, který dříve věnovala této administrativě.

2.

Historie uchazečů na pár kliků

Stává se, že na vystavený inzerát odpoví člověk, který se hlásil už v minulosti, ale firma jej z různých důvodů zamítla.



V Teamiu má Lucie k dispozici **historii uchazeče**, která prozradí, **na jakou pozici se dříve hlásil** a jak dopadl. Chronologicky se jí zobrazí také poznámky k uchazeči. Lucie tak hned ví, s kým má tu čest a **nemusí pátrat** po roky starých papírových zápiscích.

+200

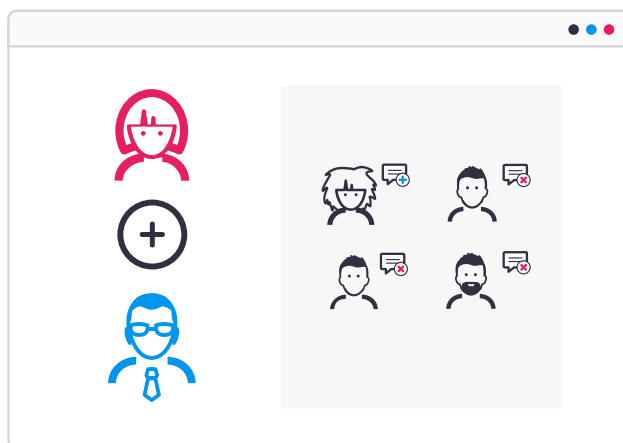
zaměstnanců

STOCK
PLZEŇ - BOŽKOV

3.

Možnost zapojit manažery

Lucie může přímo v Teamiu **zapojit do náboru i firemní manažery**. Odpadá tak přeposílání každého nadějného životopisu e-mailem. Manažeři a personalisté mohou používat **sdílené poznámky**, které se řadí chronologicky. To **ušetří spoustu času** a také už se nemůže stát, že se nějaký uchazeč ztratí v e-mailu.



Tato možnost zapojit manažery do náboru má ale ještě jeden zajímavý efekt: „Manažeři díky tomu vidí, že nejsme sto let za opicemi a zlepšuje to image HR v celé firmě,“ říká Lucie.